

PATVIRTINTA

Jurbarko kultūros centro direktoriaus
2020 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. V-32

NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Jurbarko kultūros centro (toliau – Kultūros centras) darbuotojų, kurių išvaizda ar elgesys darbo metu ir / ar darbo vietoje kelia įtarimų, kad jie gali būti neblaivūs ar apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos), neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei nušalinimo nuo darbo sąlygas ir tvarką.

2. Kultūros centro darbuotojų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės. Jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,4 promilės.

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnio 1 dalis).

4. Medicinos, policijos ar kitų kompetentingų įstaigų pateiktas pranešimas apie darbo metu nustatytą darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo nuo darbo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio nustatyta tvarka sprendžiamas darbo sutarties nutraukimo klausimas.

II SKYRIUS APLINKYBĖS, KURIOMS ESANT PRADEDAMA DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA

5. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą įvertinami požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

5.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

5.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

5.3. nerišli kalba;

5.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

5.5. kiti požymiai.

6. Nustatoma:

6.1. ar galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas yra:

6.1.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas, Kultūros centro patalpose, teritorijoje;

6.1.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos) ar pasibaigus darbo laikui;

6.2. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

III SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO TVARKA

7. Gavus pagrįstų duomenų apie tai, kad darbuotojas gali būti neblaivus ar apsvaigęs dėl psichiką veikiančių medžiagų ir įvertinus Aprašo II skyriuje nurodytas aplinkybes, surašomas

Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo dėl psichiką veikiančių medžiagų aktas (toliau – Nušalinimo aktas) (1 priedas).

8. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Kultūros centro darbuotojams.

9. Nušalinimo akte nurodoma:

9.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

9.2. požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Nušalinamas darbuotojas supažindinamas su Nušalinimo aktu ir jam siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

11. Nušalinamam darbuotojui Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo raštiškai nurodo nedelsdamas raštu paaiškinti neblaivumo ar apsvaigimo aplinkybes. Paaiškinimas pridedamas prie Nušalinimo akto.

12. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ar/ir pasirašyti Nušalinimo aktą, ar/ir pateikti paaiškinimą arba atsisakymą vykti atlikti medicininę apžiūrą pažymima pačiame Nušalinimo akte.

IV SKYRIUS

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

13. Darbuotojų neblaivumo ir apsvaigimo nustatymą reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. gegužės 18 d. nutarimas Nr. 503 „Dėl transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“ (toliau – Nutarimas).

14. Vadovaujantis Nutarimu, įtarus, kad darbuotojas neblaivus, metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo turi teisę patikrinti alkoholio koncentraciją darbuotojo iškvėptame ore.

15. Atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, užregistruojami tam skirtame žurnale (2 priedas).

16. Žurnale nurodomi šie duomenys:

16.1. metrologiškai patikrintos specialiosios techninės priemonės, kuria tikrinama alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore, markė, modelis, numeris;

16.2. specialiosios techninės priemonės metrologinės patikros data ir jos galiojimo data;

16.3. alkoholio koncentracijos darbuotojo iškvėptame ore tikrinimo data ir tikslus laikas (valanda ir minutės);

16.4. asmens, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas;

16.5. tikrinto darbuotojo vardas, pavardė, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su tikrinimo rezultatais. Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti susipažinti su tikrinimo rezultatais, asmuo, kuris atliko tikrinimą, tai pažymi žurnale;

16.6. tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais).

17. Kai Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo atlikti darbuotojo tikrinimo neturi galimybės arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojo neblaivumas nustatomas siunčiant darbuotoją atlikti medicinines apžiūras.

18. Siuntime (3 priedas) privaloma nurodyti:

18.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicinines apžiūras, pavadinimą ir adresą;

18.2. darbdavio, išrašiusio siuntimą, ir jo įgalioto asmens, kai šis pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, vardą, pavardę, pareigas, darbovietės pavadinimą, adresą ir kodą;

18.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

18.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);

18.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

19. Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatomas ne vėliau kaip per valandą nuo darbuotojo neblaivumo arba požymių, pagal kuriuos galima įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nustatymo momento.

20. Darbuotoją medicininei apžiūrai atlikti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pristato Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo.

21. Siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto asmens medicininę apžiūrą.

22. Kultūros centras, siuntęs darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina medicininės apžiūros išlaidas asmens sveikatos priežiūros įstaigai jų ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Kultūros centro patirtos medicininės apžiūros išlaidos gali būti atlygintos Lietuvos Respublikos darbo kodekso X skyriuje nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Šis Aprašas gali būti keičiamas ar naikinamas Kultūros centro direktoriaus įsakymu.

24. Aprašas ir jo pakeitimai turi būti suderinti su Kultūros centro darbo taryba.

SUDERINTA

Jurbarko kultūros centro darbo tarybos pirmininkas

Algimantas Vizbara

2020-07-02

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
tvarkos aprašo
1 priedas
(forma)

JURBARKO KULTŪROS CENTRAS

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.... m.....d. Nr.....

..... val..... min.

.....

(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką
veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip - 1, ne - 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip - 1, ne - 2)

Nerišli kalba

(taip - 1, ne - 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip - 1, ne - 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip - 1, ne - 2)

Nušalinamo darbuotojo paaškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Darbuotojas atsisakė darbdavio atliekamo tikrinimo dėl neblaivumo ar
apsvaigimo nustatymo**

(taip - 1, ne - 2)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros
įstaigą**

(įteiktas - 1, neįteiktas - 2)

Darbuotojas atsisakė vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip - 1, ne - 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:
(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
tvarkos aprašo
2 priedas
(forma)

ETILO ALKOHOLIO KONCENTRACIJOS DARBUOTOJO IŠKŪPTAME ORE TIKRINIMO ŽURNALAS

20..... METAI

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, sertifikavimo data ir kiti duomenys)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinamo asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
tvarkos aprašo
3 priedas
(forma)

JURBARKO KULTŪROS CENTRAS
Juridinio asmens kodas 158746870, adresas Dariaus ir Girėno g. 94, Jurbarkas

**SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO
PSIHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20..... m.d. Nr.
.....val.min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti
medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)